

Eco@Home



- Emploi -

«Tout travail mérite salaire» cette expression n'est pas tout à fait vraie ! D'un point de vue économique, on devrait plutôt dire «tout emploi mérite salaire».

Pour comprendre comment fonctionne l'emploi, nous allons suivre les aventures de Monsieur Lyan. On découvre Monsieur Lyan dans la vidéo sur [le circuit économique](#) que je vous invite à regarder avant de commencer la lecture de cette fiche.

Monsieur Lyan est **salarié** de l'entreprise Miam-Miam, il travaille à l'emballage et perçoit sa **paie** à la fin du mois. Salarié, travail, paie, sont des termes que l'on croise régulièrement dans une vie d'adulte, une fois cette fiche terminée il n'auront plus de secret pour vous !

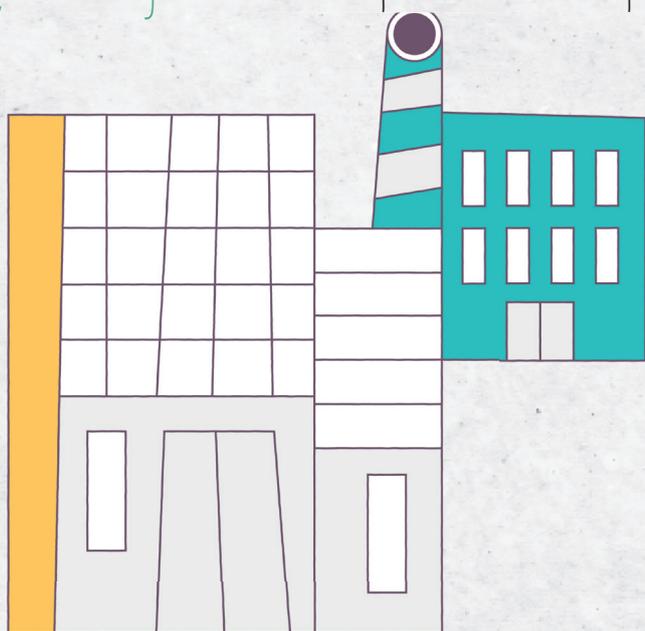
Monsieur Lyan est **salarié**. Il fournit sa **force de travail** à l'entreprise Miam-Miam, il emballe les boîtes de petits pois, en échange de quoi, chaque mois, il perçoit un **salaire**. Au même titre que tous les employés de l'entreprise. Mais tous ne reçoivent pas la même somme.

Comment est fixé ce salaire ?

Chaque poste possède un niveau de **responsabilité** et de compétence différentes, c'est ce qui détermine le salaire de chaque employé. Ainsi, le directeur de l'entreprise, est le mieux payé car c'est sur ses épaules que toutes les responsabilités reposent. Une mauvaise décision et c'est la faillite. Madame Mauve, la cheffe comptable, est mieux payée que monsieur Lyan. Une erreur de calcul pourrait être catastrophique pour de nombreux employés. Monsieur Lyan a moins de responsabilité, une boîte mal emballée, ça fait un client mécontent à rembourser.

Tout d'abord on évalue les **compétences** de Monsieur Lyan, est-il assez habile pour pouvoir emballer correctement des boites de petits pois ? Est-il ponctuel ou a-t-il des pannes de réveil récurrentes ? Depuis combien de temps exerce-t-il ce métier ?

L'**équilibre budgétaire** de l'entreprise est aussi à prendre en compte dans le calcul. L'entreprise Miam-



Miam a réussi à dégager des bénéfices grâce à la vente de ses boites de conserve. Elle a un budget plus confortable, elle peut donc mieux payer ses salariés que d'autres entreprises en difficulté. Cela lui permet d'attirer les employés les plus qualifiés et d'avoir une entreprise plus performante.

Mais il pourrait y avoir des abus. Imaginez que l'entreprise Miam-Miam reçoive une grosse commande d'un client. Elle ne veut pas employer plus de personnel, cela lui coûterait plus cher que ce que rapporterait cette commande.

Elle pourrait alors décider que ses employés travaillent nuit et jour durant 1 mois. Les pauvres employés seraient extenués. Heureusement en France c'est impossible, **des lois encadrent la relation employeur/employé**. Les lois sont toutes rassemblées dans un gros livre rouge recueillant les textes de loi : **le code du travail**.

Imaginez le nombre d'emplois différents qu'il existe : fleuriste, banquier, agent d'emballage, comptable, enseignant, infirmier, ... Tous ne peuvent pas travailler dans les mêmes **conditions de travail**. Un seul livre ne suffit pas, alors il y a les **conventions collectives**, qui sont des textes s'ajustant aux besoins de chaque catégorie de métiers. Les salariés étant souvent mal armés contre les entreprises qui ont plus de moyens, **les syndicats** veillent à ce que leurs droits soient bien respectés. On les trouve souvent à la tête des manifestations pour préserver ou améliorer les conditions de travail des salariés.

Saurez-vous trouver quel salaire correspond à quel emploi ?

Cadre de grandes entreprises	300/600 € par mois
Ingénieurs	600/1219 € par mois
Professeur des écoles	1200/1600 € par mois
Coiffeur	1600/2000 € par mois
Médecin hospitalier	2000/2500 € par mois
Maître d'équipage, marine marchande	2500/3000 € par mois
Pompiers	3000/3500 € par mois
Aide-soignant	3500/4000 € par mois
Vendeur habillement	4000 € par mois et plus

données INSEE 2014

Vous avez vu que tous les employés n'ont pas le même salaire.

Imaginez que du jour au lendemain, les entreprises qui emploient des agents d'emballage les remplacent par des robots. Ils viendront tous frapper à la porte de l'entreprise Miam-Miam. Elle pourra alors baisser les salaires, car elle sera leur seule chance d'obtenir un emploi. Trop bas pour que ses employés puissent subvenir à leurs besoins. En France le code du travail prévoit un **salaire minimum**, ce salaire correspond au **minimum vital** pour pouvoir vivre dignement. C'est ce qu'on appelle le **SMIC**, **Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance**. Il est réévalué chaque année en prenant en compte **l'inflation** et **la variation du pouvoir d'achat**. L'inflation correspond à une augmentation générale et durable des prix.

Le pouvoir d'achat quant à lui, correspond à la capacité qu'a un ménage à consommer en fonction de son revenu disponible. Si certains employés sont cependant moins payés que le SMIC, ils ne sont pas à temps plein, ils travaillent moins de 35h par semaine. Le salaire minimum sert également de base de calcul pour tous les salaires. Les emplois demandant peu de qualifications et de responsabilités sont souvent payés au SMIC. Plus notre emploi demande de qualifications et de responsabilités, plus le salaire augmente.

En France au 1er janvier 2020, le SMIC a été fixé à 10,15 euros brut de l'heure soit 1 539,42 euros brut par mois. Mais il n'est pas identique pour tous les pays, et de nombreux pays n'ont pas de salaire minimum fixé par la loi.

Saurez-vous retrouver quel salaire minimum correspond à quel pays ?

Luxembourg	311 € par mois
Grèce	440 € par mois
Espagne	607 € par mois
Etats-Unis	758 € par mois
Turquie	1050 € par mois
France	1118 € par mois
Bulgarie	1539 € par mois
Lituanie	2114 € par mois

données Eurostat 2020



Une fois son salaire en poche, monsieur Lyan court s'acheter un billet pour l'Égypte. Mais attention, son salaire ne correspond pas à son revenu disponible. Le revenu disponible est l'argent dont il dispose pour acheter des biens et services, consommer en somme.

Le **salaire net**, équivaut à ce que monsieur Lyan va recevoir sur son compte. On part du salaire brut, on en déduit les cotisations obligatoires, puis on y ajoute les revenus du patrimoine et les prestations sociales.

Les salariés, donnent leur force de travail à leur employeur contre un salaire. Ils ont un emploi : une activité professionnelle rémunérée. Le salaire n'est pas identique pour tous les employés, il dépend de différents critères. La relation employeur/salarié est encadrée par des lois strictes pour éviter toute dérive.

Saurez-vous retrouver les mots de notre thème qui se sont cachés ?

T W E R Q K L O I X J N W S
 S V X T E Q E Q P P S Q E A
 N M C R M P R R C I I X N L
 U E O A P A E Y O H C C T A
 T M N V L I V U N H O C R I
 S P D A O E E D S X M O E R
 Y L I I Y A N S O I P N P E
 N O T L E E U A M Q É V R A
 D I I P U M S L A M T E I A
 I U O Q R P S A T J E N S K
 C R N N L L M R I B N T E F
 A N O K E O I I O U C I V Y
 T F D N J Y C É N X E O G Y
 O H D R Q É Y S T V O N W R

Compétence
 Consommation
 Emploi
 Employé
 Loi
 Revenus
 Salaire
 Syndicat

Condition
 Convention
 Employeur
 Entreprise
 Paie
 SMIC
 Salarié
 Travail

Solutions jeux

Jeu Salaire

Vendeur habillement : 300-600 € par mois
 Coiffeur : 600-1219 € par mois
 Aide-soignant : 1200-1600 € par mois
 Professeur des écoles : 1600-2000 € par mois
 Pompiers : 2000-2500 € par mois
 Maîtres d'équipage de la marine marchande
 et de la pêche : 2500-3000 € par mois
 Ingénieurs : 3000-3500 € par mois
 Médecin hospitalier : 3500-4000 € par mois
 Cadre de grandes entreprises : 4000 €
 par mois et plus

Jeu salaire minimum

Bulgarie : 311 €
 Lituanie : 607 €
 Grèce : 758 €
 Espagne : 1050 €
 Etats-Unis : 1118 €
 France : 1539 €
 Luxembourg : 2141 €

R W N O V T S Y E O R D H O
 Y G O E X N B C Y J N J F T
 V V C U O I I O L E O K E V
 F B T B N R L M L N N C R C
 K S N S J T J E N S P R D O U I
 A A T E M T E L A M \$ L A M P U P D O
 A R A E V R A M Q E U A M E L E T L O N
 E E P N P O I P A N \$ A N \$ O I P N P E
 R R O E R X M O E E D S X M O E R
 C R O C H O N V L I V U N H O C R I
 A T C C H Y A P A F A P A F A P A F A
 L N X I X N C I R R P R M C R M C
 A E A P S Q E Q E Q E Q E Q E Q E
 S J N W S X T O K L O I X J N W S